|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| РОССИЙ ФЕДЕРАЦИЙМАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКА«ЗВЕНИГОВО ОЛА ШОТАН ИЛЕМ»МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАНИЙАДМИНИСТРАЦИЙЫН**ПУНЧАЛЖЕ**425060, Звенигово ола, Ленин урем,, 39тел.(83645)7-15-83,факс 7-17-79, 7-15-83 |  | РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯРЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**АДМИНИСТРАЦИИМУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ«ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЗВЕНИГОВО»425060, г. Звенигово, ул. Ленина, 39тел.(83645)7-15-83,факс 7-17-79, 7-15-83 |

|  |
| --- |
| от «12 » августа 2010г. № 166 |

Об утверждении Общих принципов служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования

«Городское поселение Звенигово»

В целях повышения доверия общества к органам местного самоуправления муниципального образования «Городское поселение Звенигово», обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения муниципальными служащими администрации муниципального образования «Городское поселение Звенигово» должностных обязанностей, исключения злоупотреблений на муниципальной службе администрации муниципального образования «Городское поселение Звенигово» - Звениговская городская администрация,-

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые Общие принципы служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования «Городское поселение Звенигово».

2. Рекомендовать лицам, замещающим муниципальные должности администрации муниципального образования «Городское поселение Звенигово», придерживаться принципов, утвержденных настоящим решением, в части, не противоречащей правовому статусу этих лиц.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального обнародования.

 Глава администрации МО

 «Городское поселение Звенигово» И.Г. Столбов

Исп. Степанова Е.В.

Тел 7-15-61

Утверждено

постановлением администрации

МО «Городское поселение Звенигово»

 от «12» августа 2010г. №166

ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

**АДМИНИСТРАЦИИМУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОДСКОЕ ПОСЕНЛЕНИЕ ЗВЕНИГОВО»**

1. Настоящие общие принципы представляют собой основы поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования «Городское поселение Звенигово» (далее - муниципальные служащие), которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

2. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы администрации муниципального образования «Городское поселение Звенигово» (далее – органы местного самоуправления);

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности администрации МО «Городское поселение Звенигово»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий администрации МО «Городское поселение Звенигово»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, государственные органы или органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

з) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету органа местного самоуправления;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

р) соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров муниципальных заимствований, муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

3. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, также призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.